

FUJITSU 統合業務ソリューション SUPER BENECAI お客様事例紹介 日本ピラー工業株式会社



日本ピラー工業株式会社

● お客様



【本社】
大阪府大阪市淀川区野中南2丁目11番48号
【創業】
1924年（大正12年）
【設立】
1948年（昭和23年）
【資本金】
49億66百万円
【従業員数】
単独：480名 連結：658名（2014年3月31日現在）



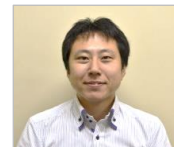
経理部 課長
藤井 正博 氏



経理部
大原 範久 氏



総務人事部
田井中 伸也 氏



総務人事部
南 敦士 氏

SUPER BENECAI導入の経緯についてお聞かせください。

「外部委託は“見直しの必要”があった」

「多くの会社がそうであるように、導入以前は信託銀行に退職給付債務（以下、PBO）計算を委託しておりました。毎期多額のコストが掛かっており、見直しの必要がありました。また、依頼してから計算結果の入手までに時間が掛かるのも不満でした。（田井中氏）」

「債務の評価日から決算日までタイムラグのある外部委託は、入手した計算結果に対して補正計算が必要となるため、経理の立場としては、その点が煩わしく面倒と感じておりました。（藤井氏）」

「このようなPBO計算に関する課題を抱えていた時、以前から連結会計パッケージ『SUPER COMPACT Pathfinder』でお世話になっていた貴社から『SUPER BENECAI』のご紹介を受け、良いお話しだと思い導入に至りました。」

導入直後の監査法人対応はいかがでしたか。

「電話やメールだけではない“顔の見えるサポート”」

「導入からそれほど経たないうちに人事も経理も担当が変更となりました。まだ操作自体に不慣れな頃、監査法人からPBO計算に関する一連の業務の流れについて立ち会いでのチェックを受ける機会があり、担当会計士の目の前で『SUPER BENECAI』を操作しなければならなかったのですが、その際にサポート担当の方が東京から駆け付けて頂き、心強かったです。

全国に多数のユーザーを抱えられている中、サポート拠点は東京のみとの事でしたので、困った時にすぐにご対応頂けるのが当初は少し心配でしたが、杞憂に終わりました。

また、当社に寄って頂く機会も多く、電話やメールだけではない顔の見えるサポートには非常に安心感があります。困ったことがあるとすぐにサポート担当の方の顔が思い浮かびます。」

退職給付制度の見直しについてお聞かせください。

「社内での“説明責任”を果たせた」

「当社は2010年に適格退職年金の廃止に伴う確定給付企業年金への移行や確定拠出年金の導入を行いました。その過程では、一部の制度の廃止やポイント単価の変更、給付利率や年金支給期間の見直し等を行ったのですが、それらの廃止や見直しの一つ一つがどのように債務の変動に影響を与えるか社内での説明責任を果たす必要がありました。『SUPER BENECAI』では、制度の細かい変更とその影響額をシミュレーションを行う事が出来たので、無事に説明責任を果たすことが出来ました。

退職給付制度の見直しについては、通常業務ではなかなか経験するものでは無いため、他社事例等で豊富なノウハウを蓄積されている御社のサポートには助けられました。」

退職給付会計基準改正時の対応についてお聞かせください。

「“余裕をもって”対応出来た」

「今回の基準改正に関しては、基準改正のかなり以前よりサポート担当の方から改正点の解説や事前シミュレーションの必要性についてお話を伺う事が出来ました。この手の対応はつつい後手に回ること多いのですが、おかげさまで、余裕を持って社内方針の検討が出来たと感じております。

シミュレーション結果が出た後も、債務が変化した理由について具体的なデータと共に丁寧に解説頂いたので、上司への説明の際にも大変役立ちました。また、弊社でも割引率変更のシミュレーションを追加で行ったのですが、その際はユーザー専用サポートページで提供されているイルドカーブや各種ツールが役に立ちました。

監査法人への対応についても、今回はかなりお世話になりました。基準改正に対する会社の方針、ポリシー等は会社側で説明出来ますが、基準改正に伴うシステム設定の細かい変更内容等は私達だけでは回答が困難なため、監査法人との打ち合わせに同席いただいたのサポートは非常に心強く感じました。

基準改正に関する監査法人との打ち合わせは二度行ったのですが、そのどちらでも、先方の年金数理人からの質問にしっかりと対応されているのを見て感心しました。こういったサポートにより監査法人からの評価が高いのではないのでしょうか。」

SUPER BENECAIのサポート対応についてお聞かせください。

「“変わらない”ことが“安心”」

「導入時から現在に至るまで一貫して同じ方にサポートをご担当頂いておりますが、これは他のシステムと比較すると珍しいのではないのでしょうか。当社の退職給付制度や設定を熟知した方にずっとサポートして頂いているのはとても安心感があります。

色々とは変化が多いこのご時世に、変わらないからこそその安心感があります。

また、基準改正対応のタイミングでPBO計算の主管を総務人事部から経理部へ変更したのですが、元々システムの作りとして操作しやすい事に加えて、当社専用の操作手順書がありましたので、新旧の担当者で一度手順を確認しただけでスムーズに引継ぎを行う事が出来ました。あまり参加出来ておりませんが、ユーザー向けの勉強会や操作説明会が大阪でも開催されているので次回は参加したいと考えております。」


SUPER BENECAIに今後期待することをお聞かせください。

「いまのサポート対応を是非とも今後も継続してください。システムに関しては、現状でも十分ですが、基準改正に伴い従来より操作が複雑になった割引率に関しては、より一層かゆい所にも手が届くようなサポートをお願いします（大原氏）。」

「私もサポートについては現在の対応を継続して頂ければ充分です。今後は、計算結果が出てからの使い勝手の向上、例えば、以前に比べて複雑になった注記の順に計算結果を表示する、などの細かい部分での利便性を向上してください（藤井氏）。」

※ SUPER BENECAIとは・・・

決算に必要な退職給付関連数値算定だけでなく、最大20年間の中長期予測機能や各種シミュレーション・分析機能を装備し、導入実績570社を超えるお客様にて決算数値算定及び経営管理ツールとしてご活用頂いている退職給付債務管理パッケージです。
国内基準はもとよりIFRSにも対応しており、決算の他、予算管理・事業計画・キャッシュフロー予測・制度変更影響分析・人事管理など幅広い目的で活用可能です。
担当制サポートにより通常のサポートのみならず監査対応も安心です。

<p>サポート担当者</p>  <p>富士通Japan株式会社 共通ソリューション開発本部 第三ソリューション事業部 第三ソリューション部 河野 敬一郎</p>	<p>SUPER BENECAI導入から現在まで</p> <ul style="list-style-type: none"> 【退職給付制度】 退職一時金制度、確定給付企業年金制度、確定拠出企業年金制度 【監査法人】 有限責任あずさ監査法人 【SUPER BENECAI対応経緯】 2008年 SUPER BENECAI導入 2009年 退職給付制度変更対応（シミュレーション） 2010年 退職給付制度変更対応（確定対応） 2014年 改正基準対応試算・分析
---	--

お問い合わせ先

富士通Japan株式会社
共通ソリューション開発本部
第三ソリューション事業部
第三ソリューション部 退職給付会計チーム
E-mail : contact-benecal@cs.jp.fujitsu.com

ご案内担当